

اهم فعاليتها و عملکرد مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی تبریز در طول ۴ سال گذشته

- توانمند سازی همکاران تشکیلات و واحدهای تابعه با برگزاری جلسات فنی
- همکاری محوری با وزارت بهداشت (مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری) در موضوعات بازنگری تشکیلات ، بازنگری شرح وظایف بیمارستانی ، بازنگری تشکیلات دانشکده ها و ...
- بررسی ، تنظیم و پیگیری و جاری سازی چارت تشکیلاتی ستاد دانشگاه
- پیگیری نرم افزار تشکیلات به منظور لینک شدن سامانه جامع تشکیلات با سیستم چارگون
- اجرای برنامه زمانبندی تطبیق تشکیلاتی و نظارت بر امور تشکیلاتی واحدهای تابعه
- تفکیک ، توسعه و ابلاغ تشکیلات تفصیلی دانشکده های مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی ، بهداشت و تغذیه
- پیگیری تشکیلات تفصیلی واحدهای جدید التاسیس از قبیل تفکیک دانشکده بهداشت و تغذیه جهت ایجاد دانشکده های بهداشت، مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی و تغذیه/ ارتقاء بیمارستان امام خمینی (ره) سراب /آموزشکده سلامت اهر/آموزش عالی سلامت میانه/ پژوهشکده های دانشگاه/آموزشکده های دانشگاه
- بازنگری مجدد تجزیه و تحلیل مشاغل به منظور مهندسی مجدد شرح وظایف ،شرح شغل و شرایط احراز پستهای سازمانی موجود دانشگاه باعنایت طرح طبقه بندی مشاغل جدید.
- طراحی نمودارهای سازمانی واحدهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز و ابلاغ آن به واحدهای تابعه .
- ایجاد پستهای سازمانی درخواستی واحدها پس از تأیید مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت
- تبدیل پستهای سازمانی کاردانی به کارشناسی (همکارانی که موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر شده اند)از طریق سامانه جامع تشکیلات
- نظارت مستمر و به روز رسانی سامانه جامع تشکیلات و اعمال تغییرات لازم در چارتهای تشکیلاتی
- اعمال تغییرات تشکیلاتی و بروز رسانی آمار مربوط به پستهای سازمانی باتصدی و بلاتصدی .
- حذف و ایجاد پست سازمانی مورد نیاز واحدهای تابعه
- احصاء و تدوین فرآیندهای حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع
- استقرار نظام برنامه ریزی و مدیریت عملکرد در حوزه معاونت توسعه
- اجرای نظام برنامه ریزی و مدیریت عملکرد از سال ۹۴ تحت عنوان برنامه تا شش و دریافت لوح تقدیر
- کسب رتبه پیشتاز در اجرای برنامه عملیاتی حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای کشور در سال ۹۵
- بازنگری تشکیلات تفصیلی مراکز آموزشی درمانی / بیمارستانهای تابعه و افزوده شدن بالغ بر ۸۰۰۰ ردیف سازمانی

